



ประกาศโรงพยาบาลกุสุมาลย์

ที่ ๔ / ๒๕๕๗

เรื่อง เป้าหมาย วัตถุประสงค์และนโยบายการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส

การบริหารโรงพยาบาลในปัจจุบัน มีการแข่งขันกันมากยิ่งขึ้นในด้านบริการ การบริการถูกนำมาพัฒนาองค์กรเกี่ยวกับการบริหารงานเพื่อให้การบริการมีความเจริญก้าวหน้า มั่นคงยิ่ง ๆ ขึ้นไป การพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่จะยังคงพัฒนาควบคู่กันไปให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับเชื่อถือของผู้มารับบริการ

โรงพยาบาลจึงมีกิจกรรม ๕ ส ซึ่งเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการปรับปรุงคุณภาพของงาน คุณภาพก่อให้เกิดการปรับปรุงสภาพแวดล้อม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในโรงพยาบาล เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสภาพที่ปลอดภัยมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ ตลอดจนมีขวัญ กำลังใจ ทศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ทางโรงพยาบาลจึงกำหนด เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และนโยบาย ๕ ส ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ทราบดังนี้

เป้าหมายของ ๕ ส

๑. ให้ทุกฝ่ายของโรงพยาบาลมีความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดี
๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ทุกฝ่ายของโรงพยาบาล มีระเบียบวินัย ประพฤติ ปฏิบัติในจรรยาบรรณ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในด้านการปรับปรุงและพัฒนาและสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุขและมีความปลอดภัย

วัตถุประสงค์ของ ๕ ส

๑. เพื่อความเป็นหนึ่งในด้านบริการ โดยนำกิจกรรม ๕ ส เข้ามาพัฒนา
๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้แสดงความสามารถที่ได้นำกิจกรรม ๕ ส เข้ามาปรับปรุงหน่วยงานของตนเอง อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๓. เพื่อความเป็นเลิศของโรงพยาบาลที่มีเจ้าหน้าที่ ที่มีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความจงรักภักดีซื่อสัตย์ต่อโรงพยาบาล ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและปลอดภัย
๔. เพื่อเสริมสร้างความภาคภูมิใจแก่เจ้าหน้าที่ ที่ทำ ๕ ส ประสบผลสำเร็จ สร้างความพึงพอใจ ประทับใจและซึ่งใจแก่ผู้มารับบริการ ตลอดจนผู้ที่มาเยี่ยมหรือพบเห็น

นโยบายของ ๕ ส

๑. การทำกิจกรรม ๕ ส เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุสุมาลย์ทุกคนทุกระดับ ที่จะต้องทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติและถือว่าเป็น "งานประจำ"
๒. การทำกิจกรรม ๕ ส เจ้าหน้าที่ทุกคน จะต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจังเป็นนิสัย เป็นธรรมเนียมของการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลของเรา
๓. การทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้โรงพยาบาลถือว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับให้ความร่วมมือ เป็นผู้ได้รับเกียรติควรแก่การยกย่องชมเชย สรรเสริญ

ขอให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกุสุมาลย์ทุกท่าน ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส ให้ประสบผลสำเร็จ บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ ผ่านสายงานบังคับบัญชาปกติ คณะกรรมการ ๕ ส คณะอนุกรรมการ ๕ ส และคณะประสานงาน ๕ ส โดยยึดแนวทางหรือนโยบายที่โรงพยาบาลได้กำหนดไว้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายโกศล วราอัศวปติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์



ประกาศโรงพยาบาลกุสุมาลย์

เรื่อง นโยบายด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

โรงพยาบาลกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

เพื่อให้การดำเนินงานด้านโครงสร้าง สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของโรงพยาบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบาย เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายด้านสุขภาพอนามัย ส่งเสริมการสร้างสุขภาพแก่ผู้รับบริการและบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม โดย

๑. สนับสนุนการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายในโรงพยาบาล ได้แก่ จัดให้มีห้องและอุปกรณ์ การออกกำลังกาย จัดตั้งชมรมแอโรบิค ปรับปรุงสนามเทนนิส และ สนามบาสเกตบอลให้อยู่ในสภาพที่ดี สำหรับบุคลากร และผู้รับบริการทั่วไป
๒. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรทุกคน ปีละ 1 ครั้งและตรวจสุขภาพประจำปีตามความเสี่ยง/ความเหมาะสม เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิด ความใส่ใจในสุขภาพตนเอง และเป็นการคัดกรองภาวะสุขภาพ จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ ในบุคลากรที่มีผลการตรวจสุขภาพ อยู่ในกลุ่มเสี่ยง
๓. จัดกิจกรรมรณรงค์การสร้างสุขภาพ เช่น การงดสูบบุหรี่ในโรงพยาบาล การออกกำลังกาย การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรค ฯลฯ
๔. ด้านสุขภาพจิต สนับสนุนให้มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรม กิจกรรมนันทนาการในโอกาสสำคัญต่างๆ
๕. เป็นแหล่งให้ข้อมูลและความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อต่างๆ เช่น การจัดบอร์ด เสียงตามสาย แผ่นพับ เว็บไซต์โรงพยาบาล
๖. สนับสนุนบุคลากรให้มีความตระหนัก และสอดแทรกการส่งเสริมสุขภาพเข้าในทุกกิจกรรมการให้บริการ

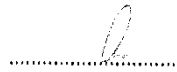
นโยบายด้านความปลอดภัย

๑. การป้องกันโรคและอุบัติเหตุจากการทำงาน
 - ๑.๑ จัดให้มีสถานที่ปฏิบัติงานที่มีความปลอดภัย แสงสว่าง เสียง ความร้อน ภัยเดือน ฯลฯ เหมาะสมตามมาตรฐานอาชีวอนามัยและมีการตรวจประเมินเป็นประจำทุกปี
 - ๑.๒ ให้มีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยในการทำงาน ที่มีความเหมาะสมตามมาตรฐานการควบคุมป้องกันการติดเชื้อ (IC) ในกลุ่มบุคลากรทางการแพทย์ และเหมาะสมตามมาตรฐานงานอาชีวอนามัยในกลุ่มบุคลากรทั่วไป
 - ๑.๓ มีการจัดอบรมด้านการป้องกันความปลอดภัยแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ การอบรมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล อบรมการบริหารความเสี่ยง อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพแก่บุคลากร และหน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง การเฝ้าระวังโรคติดเชื้อที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ ฯลฯ
๒. ความปลอดภัยของผู้รับบริการ
 - ๒.๑ สนับสนุนให้การจัดบริการทุกประเภทในโรงพยาบาล ต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้รับบริการเป็นหลัก
 - ๒.๒ จัดให้ทุกหน่วยงานมีการสำรวจและแก้ไขความเสี่ยงในทุกด้าน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงและอุบัติเหตุการเกิดซ้ำ
 - ๒.๓ มีการจัดเตรียมและซ้อมแผนป้องกันความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี ได้แก่ แผนอัคคีภัย แผนซ้อมอุบัติเหตุ

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

๑. จัดสภาวะแวดล้อมในโรงพยาบาล ให้สะอาด เรียบร้อย สวยงาม ถูกสุขลักษณะ และมีสถานที่สำหรับ พักผ่อนหย่อนใจ เพื่อให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่
๒. สนับสนุนให้มีการลดมลภาวะในโรงพยาบาล โดยการใช้สารชีวภาพ เป็นส่วนประกอบในการบำบัดน้ำเสีย การทำความสะอาดและย่อยสลายต่างๆ
๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรและผู้มารับบริการ ในการอนุรักษ์สภาวะแวดล้อม โดยการไม่สูบบุหรี่ในโรงพยาบาล และมีระบบจัดการขยะอย่างเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553



(นายโกศล วรรณศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุสุมาลย์