



แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย (ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)



คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย 5 ปี (พ.ศ.2561 – 2565) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในครั้งนี้ ใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรสาธารณสุขในอำเภอต่างอย ทั้งในโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทุกหน่วยบริการในอำเภอต่างอย ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขต่อไป ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ.ต่างอย ทุกท่าน รวมทั้งภาคีเครือข่าย ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย 5 ปี (พ.ศ.2561 – 2565) ฉบับนี้ให้มีความสมบูรณ์ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและพัฒนางานด้านสาธารณสุขให้กับหน่วยงาน ต่อไป

คปสอ.ต่างอย

พฤศจิกายน 2561

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
องค์ประกอบแผนยุทธศาสตร์	
- วิสัยทัศน์	๑
- พันธกิจ	๑
- ค่านิยม	๑
- เป้าประสงค์	๑
- จุดเน้นองค์กร	๑
- การวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Matrix) คปสอ.เต่างอย	๒-๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์	๔-๘
- ตัวชี้วัดองค์กรและค่าเป้าหมาย	๙-๑๐
- ตัวชี้วัดแยกเป็นรายประเด็นยุทธศาสตร์	๑๐-๑๒
- ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์กับกลยุทธ์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด	๑๓-๑๗
- ตารางรวมแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.เต่างอย ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)	๑๘-๒๓
ภาคผนวก	
- ประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator : KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปี ๒๕๖๑ (ตัวชี้วัดองค์กร)	
- ประเมินตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicator : KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ปี ๒๕๖๒ (ตัวชี้วัดองค์กร)	

แผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย ระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2561– 2565)

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม
2. ยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็นที่ประทับใจของประชาชน
3. พัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

Learning : การเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองและบริการที่ดีขึ้น

Objective : มีเป้าหมายในการทำงานโดยยึดเป้าหมายขององค์กรหลัก

Villager : ส่งเสริมให้ชาวบ้านหรือคนในชุมชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง

Evaluation : การทบทวนและพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอ

เป้าประสงค์ (GOAL)

เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน

จุดเน้นองค์กร

1. พัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้ผู้รับบริการในกลุ่มโรคสำคัญได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความปลอดภัย และดูแลตนเองได้
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะในกลุ่มโรคสำคัญ
4. สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อการทำงาน
5. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
6. พัฒนาระบบสารสนเทศให้มีคุณภาพ

การวิเคราะห์ห้องค์กร (SWOT Matrix) คปสอ.เต่างอย

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>S1. เป็นทีมสหวิชาชีพที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานเป็นที่ยอมรับของชุมชน</p> <p>S2. บุคลากรมีความอดทน เสียสละในการทำงาน</p> <p>S3. มีบุคลากรที่เป็นตัวอย่างในการดูแลสุขภาพ</p> <p>S4. บุคลากรได้รับการสนับสนุนสวัสดิการที่เหมาะสม</p> <p>S5. บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาและฝึกอบรม</p> <p>S6. บุคลากรมีการโยกย้ายน้อย เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่</p> <p>S7. มีการนำเสนอข้อมูลทางการเงินเพื่อบริหารการเงินให้มีคุณภาพ</p> <p>S8. การจัดสรรเงินของ IPD (K factor) สูง</p> <p>S9. สามารถควบคุมต้นทุนและสัดส่วนทางการเงินชัดเจน</p> <p>S10. มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม ปลอดภัยและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>S11. มีระบบการจัดการสารสนเทศที่ดี ทันเวลาหลายช่องทาง และพร้อมใช้</p> <p>S12. มีระบบบริหารจัดการ DHS ระบบสุขภาพอำเภอและสาธารณสุขอำเภอ</p> <p>S13. มีการประสานงานมีการบริหารจัดการในรูปแบบคณะกรรมการ คปสอ.</p> <p>S14. มีการบริหารและจัดสรรทรัพยากรบุคคลทดแทนส่วนขาดระหว่างหน่วยงานเหมาะสม</p> <p>S15. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA</p> <p>S16. มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม</p>	<p>W1. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน</p> <p>W2. บุคลากรขาดการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการพัฒนางาน</p> <p>W3. บุคลากรมีภาระงานมาก</p> <p>W4. ขาดการทำงานเป็นทีมในงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>W5. ลูกจ้างโรงพยาบาลมีการลาออกบ่อย</p> <p>W6. เปลี่ยนผู้บริหารบ่อย</p> <p>W7. แผนงานโครงการที่บรรจุในแผนงานประจำปีไม่ได้ดำเนินงาน</p> <p>W8. บุคลากรมาปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>W9. รพ.สต. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เก่า</p> <p>W10. อาคารสถานที่เก่าและไม่เพียงพอ</p> <p>W11. การจัดหาครุภัณฑ์ไม่ถูกบรรจุอยู่ในแผน</p> <p>W12. อุปกรณ์ทางการแพทย์ในระบบเซ็นทรัลซัพพลายไม่เพียงพอ</p> <p>W13. ได้รับงบประมาณจัดสรรน้อย</p> <p>W14. แผนงานขาดการบูรณาการดำเนินงานงบประมาณที่เหมาะสม</p> <p>W15. ขาดการติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p>W16. ความล่าช้าในการเรียกเก็บหนี้</p> <p>W17. โรงพยาบาลไม่มีศูนย์รวมครุภัณฑ์การแพทย์</p> <p>W18. ระบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานไม่ชัดเจน</p>

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
<p>O1. นโยบาย Thailand 4.0 และ นโยบายชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข</p> <p>O2. พ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์</p> <p>O3. พ.ร.บ.ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ</p> <p>O4. พ.ร.บ.ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>O5. พ.ร.บ.สถานบริการ</p> <p>O6. พ.ร.บ.จราจรทางบก</p> <p>O7. พ.ร.บ.คุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>O8. กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล</p> <p>O9. ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <p>O10. ระบบการดูแลสุขภาพระยะยาว</p> <p>O11. มาตรฐานคุณภาพบริการ เช่น รพ.สต.ติดดาว , HA , LA</p> <p>O12. พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพ</p> <p>O13. พ.ร.บ.สุขภาพแห่งชาติ</p> <p>O14. เครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (DHS)</p> <p>O15. พื้นที่ขนาดเล็ก ประชากรน้อย ง่ายต่อการควบคุมกำกับติดตาม</p> <p>O16. ประชาชนมีฐานะทางเศรษฐกิจดีเนื่องจากปลูกพืชส่งโรงงานและทำงานในโรงงานหลวง</p> <p>O17. มีแหล่งน้ำในการอุปโภคบริโภค และประกอบอาชีพทางการเกษตร</p> <p>O18. การคมนาคมสะดวกอยู่ใกล้ตัวเมือง</p> <p>O19. มีภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการพัฒนา</p> <p>O20. ภาคิเครือข่ายเข้มแข็ง เช่น ชมรมผู้สูงอายุ,อสม, ธนาคารขยะ,อย.น้อย,ชมรมปั่นจักรยาน</p> <p>O21. มีธรรมนุญสุขภาพทุกตำบล</p> <p>O22. มีประเพณีไหลเรือไฟและแห่ดาว</p> <p>O23. มีกองทุนต่างๆ เช่น กองทุนพัฒนาต่างอย , บุญประทัยข้าวเปลือก</p> <p>O24. มีช่องทางการประสานงานที่หลากหลาย เช่น Line,Facebook,สถานีวิทยุ,หอกระจายข่าว</p>	<p>T1. เข้าไม่ถึงเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p>T2. การประยุกต์ใช้นโยบาย Thailand 4.0 ยังไม่มีผลต่อการปฏิบัติ</p> <p>T3. การบังคับใช้กฎหมายไม่เข้มงวด (บุหรื สุรา ยาเสพติด)</p> <p>T4. ค่านิยมและพฤติกรรมที่ไม่ดีของประชาชน</p> <p>T5. ประชาชนมีวิถีชีวิตที่เปลี่ยนไป การใช้ชีวิตเร่งรีบ มีผลต่อสุขภาพ เครื่องดื่มชูกำลัง ใ้ยาฆ่าแมลง</p> <p>T6. อุทกภัยน้ำท่วม ภัยธรรมชาติ</p> <p>T7. การเกิดของโรคอุบัติใหม่</p> <p>T8. การใช้สารเคมีทำเกษตรกรรม</p> <p>T9. ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ</p> <p>T10. ปัญหาทางสังคม ได้แก่ ฝากครรภ์ช้า,แม่วัยใส ,ตายายเลี้ยงหลาน,การหย่าร้าง,ขาดความอบอุ่น</p>

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
O25. ได้รับการสนับสนุนด้าน Software จากจังหวัด และเขต เช่น Cockpit, Dashboard R506, iClaim O26. มีเครือข่ายให้คำปรึกษาด้าน IT	

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม
2. การยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็นที่ประทับใจของประชาชน
3. การพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1. การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. การสร้างเสริมสุขภาพในประชาชน ครอบคลุม 5 กลุ่มวัย	1. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 2. ภาวะโภชนาการเกินในเด็กวัยเรียน 3. การตั้งครรรค์ก่อนวัยอันควรในวัยรุ่น 4. ภาวะโภชนาการเกินในวัยทำงาน 5. หมู่บ้านมีระบบการดูแลสุขภาพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสระยะ ยาวในชุมชน(long term care)
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	1. เพื่อควบคุมการระบาดของโรค	1. ลดอัตราการเกิดโรคอุจจาระร่วงอย่าง แรง 2. ลดอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วย CKD จาก 3b เป็น 4
3. ส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรในชุมชน	1. เพื่อให้ประชาชนดูแลและพึ่งตนเอง	1. หมู่บ้านมีการส่งเสริมการมีและใช้ สมุนไพรอย่างน้อยร้อยละ 20 ของ หลังคาเรือน
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อมีสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการมีสุขภาพดี	1. หมู่บ้านมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 2. วัดโรงเรียนและสถานที่ราชการมีการ จัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทาง
5. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพในชุมชน	1. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยง	1. ร้านอาหารแผงลอยผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน
6. หน่วยบริการดำเนินการพัฒนาตามเกณฑ์ มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดตาม	1. หน่วยบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คุณภาพบริการ	1. โรงพยาบาล / รพ.สต. ผ่านการรับรอง มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดตาม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็นที่ประทับใจของประชาชน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1.ลดอัตราการป่วยในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง	1.เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมลดความเหลื่อมล้ำ	1.อัตราการป่วยด้วยโรคเรื้อรังDM/HTลดลง 2.อัตราการป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังลดลง 3.อัตราการป่วยด้วยโรคหอบหืดฯ ลดลง 4.อัตราการป่วยด้วยโรคอหิวาต์ลดลง 5.อัตราการป่วยด้วยโรคระบบทางเดินหายใจลดลง
2.ลดอัตราการตายในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง	1.เพื่อลดอัตราการป่วย/ตายในโรคที่สำคัญ	1.ลดอัตราการตายด้วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือด 2.ลดอัตราการตายด้วยโรคอุบัติเหตุทางจราจร 3.ลดอัตราการตายด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี 4.ลดอัตราการตายด้วยโรค Stroke ,STEMI 5.ลดอัตราการตายด้วยโรค UGI Bleed
3.มีระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพ	1.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการส่งต่อทันเวลา	1.อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรค Fast Trackได้รับการส่งต่อภายในเวลาที่กำหนด 2.อัตราการวินิจฉัยผิดพลาด
4.ลดความแออัด	1.เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกใกล้บ้านใกล้ใจ	1.อัตราส่วนผู้รับบริการใน รพ./รพ.สต
5.ลดระยะเวลาการรอคอย	1.สร้างความประทับใจในการบริการ	1.อัตราผู้ป่วยในกลุ่มโรคไม่ฉุกเฉินรับบริการที่ รพ.สต. เพิ่มขึ้น 2.อัตราการรอคอยเฉลี่ยผู้ป่วยนอก
6.บุคลากรสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และประยุกต์นำความรู้ใหม่มาปฏิบัติสู่งานประจำได้	1.ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ	1.จำนวน นวัตกรรม/CQI/R2R/KMที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. สร้างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม	1. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายระบบสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. มีตำบลที่สร้างนโยบายสาธารณะด้านอุบัติเหตุ 2. ลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม 3. หน่วยงานราชการกำหนดนโยบายด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา 4. มีตำบลกำหนดนโยบายการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 5. ตำบลที่กำหนดนโยบายสาธารณะสอนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
2. การพัฒนาผู้นำด้านสุขภาพ	1. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน	1. มีการพัฒนาผู้นำด้านอุบัติเหตุระดับตำบล 2. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรมระดับตำบล 3. มีการพัฒนาผู้นำด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุราระดับหน่วยงาน 4. มีการพัฒนาผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนระดับตำบล 5. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงระดับตำบล
3. สร้างตำบลต้นแบบบูรณาการ	1. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ระดับตำบล	1. มีตำบลที่มีการดำเนินงานเพื่อลดอุบัติเหตุ 2. มีตำบลลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม 3. มีตำบลควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา 4. มีตำบลลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง 5. มีตำบลต้นแบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
4. เสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผู้นำสุขภาพ	1. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายตำบล	1. ประกวดตำบลต้นแบบลดอุบัติเหตุ 2. ประกวดหน่วยงานต้นแบบควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา 3. ประกวดตำบลต้นแบบลดการใช้สารเคมี 4. ประกวดตำบลต้นแบบการดูแลผู้สูงอายุ 5. ประกวดต้นแบบการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง ปีละ 1 ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. ปรับปรุงระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร	1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย ผ่านเกณฑ์การประเมินITA ทั้งประเมินใหม่และประเมินซ้ำ 2. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย มีการจัดระบบควบคุมภายในได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. จำนวนหน่วยงานที่มี การพัฒนาระบบงาน นวัตกรรม,CQI,R2R
3. พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	1. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้สูงขึ้น	1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย มีการประเมินความดีความชอบจากผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ
4. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางด้านการเงินขององค์กร	1. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของ CUP อยู่ในระดับ ดีมาก (เกรด A) 1.1 การพัฒนาคุณภาพบัญชี 1.2 การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ (unit cost) 1.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง 1.4 การควบคุมภายในด้านการเงินและพัสดุ
5. การบริหารจัดการด้านพัสดุเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้มีพัสดุเพียงพอ พร้อมใช้และทันเวลาการใช้งาน	1. ร้อยละการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์มีชียา วัสดุการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม 2. ร้อยละการบริหารแผนงบลงทุนและงบค่าเสื่อมของอำเภอเต่างอย
6. การบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้าน Software และ Hardware ให้เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	1. เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการนำมาใช้ประโยชน์	1. จำนวนครั้งการล่มของ Server HOSxP/JHCIS 2. ระยะเวลาในการกู้คืน Server HOSxP/JHCIS 3. จำนวนครั้งของเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วงชำรุดจนใช้งานไม่ได้ *ค่าเริ่มต้นประมาณไว้ที่ 1 เดือนให้ชำรุดได้ 2 ครั้ง
7. พัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ.เต่างอย ที่เข้าถึงได้ง่าย, ครบถ้วนและทันสมัย	1. เพื่อให้มีข้อมูล สารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องทันเวลา	1. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ.เต่างอย

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
8. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการจัดบริการ	1. ร้อยละตัวชี้วัดสำคัญในระบบ COCKPIT และ HDC ที่ผ่านเกณฑ์

ตัวชี้วัดองค์กรและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดองค์กร	ค่าเป้าหมายรายปี				
	2561	2562	2563	2564	2565
1. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	80	85	90	95	95
2. ภาวะโภชนาการเกินในวัยเรียน	60	70	80	85	90
3. หมู่บ้านมีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสระยะยาวในชุมชน(long term care)	30	50	70	80	100
4. ลดอัตราการเกิดโรคอุจจาระร่วงอย่างแรง	1300	1200	1100	1000	900
5. ลดอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วย CKD จาก 3b เป็น 4	16	15	14	13	12
6. หมู่บ้านมีการส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรอย่างน้อยร้อยละ 20 ของหลังคาเรือน	50	60	70	80	100
7. หมู่บ้านมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	20	40	60	80	100
8. โรงพยาบาล / รพ.สต. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว	40	60	80	100	100
9. อัตราผู้ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง DM/HT ลดลง	7/2.5	7/2.5	7/2.5	7/3	7/3
10. อัตราผู้ป่วยด้วยโรคหนองพยาธิฯ ลดลง	10	9	8	7	6
11. ลดอัตราการตายด้วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือด	0	0	0	0	0
12. ลดอัตราการตายด้วยโรคอุบัติเหตุทางจราจร	16	16	16	16	16
13. ลดอัตราการตายด้วยโรคStroke ,STEMI	0	0	0	0	0
14. อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรค Fast Track ได้รับการส่งต่อภายในเวลาที่กำหนด	80	85	90	95	100
15. อัตราการรอคอยเฉลี่ยผู้ป่วยนอก	50.5	50	45	45	40
16. จำนวน นวัตกรรม/CQI/R2R/KMที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	5	5	5	5	5
17. มีตำบลที่สร้างนโยบายสาธารณะด้านอุบัติเหตุ	1	1	1	1	1
18. ตำบลที่กำหนดนโยบายสาธารณะสอนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง	1	1	1	1	1
19. มีการพัฒนาผู้นำด้านอุบัติเหตุระดับตำบล	10	10	10	10	10
20. มีการพัฒนาผู้นำด้านการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชนระดับตำบล	10	10	10	10	10
21. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงระดับตำบล	2	2	2	2	2
22. มีตำบลที่มีการดำเนินงานเพื่อลดอุบัติเหตุ	1	1	1	1	1
23. มีตำบลลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิด	1	1	1	1	1

ตัวชี้วัดองค์กร	ค่าเป้าหมายรายปี				
	2561	2562	2563	2564	2565
โรคเบาหวานความดันโลหิตสูง					
24. มีตำบลต้นแบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชน	1	1	1	1	1
25. ประกวดตำบลต้นแบบลดอุบัติเหตุ	1	1	1	1	1
26. ประกวดตำบลต้นแบบการดูแลผู้สูงอายุ	1	1	1	1	1
27. ประกวดต้นแบบการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง ปีละ 1 ครั้ง	1	1	1	1	1
28. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.ต่างอย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งประเมินใหม่และประเมินซ้ำ	4	5	6	6	6
29. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	70	75	80	85	90
30. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของ CUP อยู่ในระดับ ดีมาก (เกรดA) 1.1 การพัฒนาคุณภาพบัญชี 1.2 การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ (unit cost) 1.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง 1.4 การควบคุมภายในด้านการเงินและพัสดุ	96	97	98	99	99.5
31. ร้อยละการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์มีโซยา วัสดุการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม	20	20	20	25	30
32. จำนวนครั้งการล่มของ Server HOSxP/JHCIS	2	2	2	1	1
33. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ.ต่างอย	70	75	80	85	90
34. ร้อยละตัวชี้วัดสำคัญในระบบ COCKPIT และ HDC ที่ผ่านเกณฑ์	70	75	80	85	90

ตัวชี้วัดแยกเป็นรายประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด:

1. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย
2. ภาวะโภชนาการเกินในเด็กวัยเรียน
3. การตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรในวัยรุ่น
4. ภาวะโภชนาการเกินในวัยทำงาน
5. หมู่บ้านมีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสระยะยาวในชุมชน(long term care)
6. ลดอัตราการเกิดโรคอ้วนรุนแรง

7. ลดอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วย CKD จาก 3b เป็น 4
8. หมู่บ้านมีการส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรอย่างน้อยร้อยละ 20 ของหลังคาเรือน
9. หมู่บ้านมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
10. วัดโรงเรียนและสถานที่ราชการมีการจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทาง
11. ร้านอาหารแผงลอยผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
12. โรงพยาบาล / รพ.สต. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็นที่ประทับใจของประชาชน
ตัวชี้วัด :

1. อัตราป่วยด้วยโรคเรื้อรังDM/HTลดลง
2. อัตราป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังลดลง
3. อัตราป่วยด้วยโรคหอบหืดฯ ลดลง
4. อัตราป่วยด้วยโรคอุจจาระร่วงลดลง
5. อัตราป่วยด้วยโรคระบบทางเดินหายใจลดลง
6. ลดอัตราการตายด้วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือด
7. ลดอัตราการตายด้วยโรคอุบัติเหตุทางจราจร
8. ลดอัตราการตายด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี
9. ลดอัตราการตายด้วยโรคStroke ,STEMI
10. ลดอัตราการตายด้วยโรค UGI Bleed
11. อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรค Fast Trackได้รับการส่งต่อภายในเวลาที่กำหนด
12. อัตราการวินิจฉัยผิดพลาด
13. อัตราส่วนผู้รับบริการใน รพ./รพ.สต
14. อัตราผู้ป่วยในกลุ่มโรคไม่ฉุกเฉินรับบริการที่ รพ.สต. เพิ่มขึ้น
15. อัตราการรอคอยเฉลี่ยผู้ป่วยนอก
16. จำนวน นวัตกรรม/CQI/R2R/KM ที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน
ตัวชี้วัด :

1. มีตำบลที่สร้างนโยบายสาธารณะด้านอุบัติเหตุ
2. ลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม
3. หน่วยงานราชการกำหนดนโยบายด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา
4. มีตำบลกำหนดนโยบายการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
5. ตำบลที่กำหนดนโยบายสาธารณะสอนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
6. มีการพัฒนาผู้นำด้านอุบัติเหตุระดับตำบล
7. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรมระดับตำบล
8. มีการพัฒนาผู้นำด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุราระดับหน่วยงาน
9. มีการพัฒนาผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนระดับตำบล
10. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงระดับตำบล

11. มีตำบลที่มีการดำเนินงานเพื่อลดอุบัติเหตุ
12. มีตำบลลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม
13. มีตำบลควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา
14. มีตำบลลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
15. มีตำบลต้นแบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในชุมชน
16. ประกวดตำบลต้นแบบลดอุบัติเหตุ
17. ประกวดหน่วยงานต้นแบบควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา
18. ประกวดตำบลต้นแบบลดการใช้สารเคมี
19. ประกวดตำบลต้นแบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
20. ประกวดต้นแบบการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง ปีละ 1 ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด :

1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งประเมินใหม่และประเมินซ้ำ
2. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย มีการจัดระบบควบคุมภายในได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. จำนวนหน่วยงานที่มี การพัฒนาระบบงาน นวัตกรรม, CQI, R2R
5. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.เต่างอย มีการประเมินความดีความชอบจากผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ
6. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของ CUP อยู่ในระดับ ดีมาก (เกรดA)
 - 6.1 การพัฒนาคุณภาพบัญชี
 - 6.2 การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ (unit cost)
 - 6.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง
 - 6.4 การควบคุมภายในด้านการเงินและพัสดุ
7. ร้อยละการจัดซื้อพร้อมของยา เวชภัณฑ์มีใช้ยา วัสดุการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม
8. ร้อยละการบริหารแผนงบประมาณและงบค่าเสื่อมของอำเภอเต่างอย
9. จำนวนครั้งการล่มของ Server HOSxP/JHCIS
10. ระยะเวลาในการกู้คืน Server HOSxP/JHCIS
11. จำนวนครั้งของเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่ายและอุปกรณ์ต่อพ่วงชำรุดจนใช้งานไม่ได้
*ค่าเริ่มต้นประมาณไว้ที่ 1 เดือนให้ชำรุดได้ 2 ครั้ง
12. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ.เต่างอย
13. ร้อยละตัวชี้วัดสำคัญในระบบ COCKPIT และ HDC ที่ผ่านเกณฑ์

ความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นยุทธศาสตร์กับกลยุทธ์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม
เป้าประสงค์**

กลยุทธ์

1. การสร้างเสริมสุขภาพในประชาชนครอบคลุม 5 กลุ่มวัย
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
3. ส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรในชุมชน
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
5. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพในชุมชน
6. หน่วยบริการดำเนินการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. การสร้างเสริมสุขภาพในประชาชนครอบคลุม 5 กลุ่มวัย	1. เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. เด็ก 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 2. ภาวะโภชนาการเกินในเด็กวัยเรียน 3. การตั้งครรถก่อนวัยอันควรในวัยรุ่น 4. ภาวะโภชนาการเกินในวัยทำงาน 5. หมู่บ้านมีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสระยะยาวในชุมชน(long term care)
2. การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	1. เพื่อควบคุมการระบาดของโรค	1. ลดอัตราการเกิดโรคอุจจาระร่วงอย่างแรง 2. ลดอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วย CKD จาก 3b เป็น 4
3. ส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรในชุมชน	1. เพื่อให้ประชาชนดูแลและพึ่งตนเอง	1. หมู่บ้านมีการส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพรอย่างน้อยร้อยละ 20 ของหลังคาเรือน
4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1. เพื่อมีสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการมีสุขภาพดี	1. หมู่บ้านมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 2. วัดโรงเรียนและสถานที่ราชการมีการจัดการขยะมูลฝอยที่ต้นทาง
5. ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพในชุมชน	1. เพื่อลดปัจจัยเสี่ยง	1. ร้านอาหารแผงลอยผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
6. หน่วยบริการดำเนินการพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว	1. หน่วยบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพบริการ	1. โรงพยาบาล / รพ.สต. ผ่านการรับรองมาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับระบบบริการทางการแพทย์ให้เป็นที่ประทับใจของประชาชน เป้าประสงค์

กลยุทธ์

1. ลดอัตราป่วยในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง
2. ลดอัตราตายในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง
3. มีระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพ
4. ลดความแออัด
5. ลดระยะเวลาการรอคอย
6. บุคลากรสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และประยุกต์นำความรู้ใหม่มาปฏิบัติสู่งานประจำได้

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. ลดอัตราป่วยในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง	1. เพื่อให้ผู้รับบริการเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุมลดความเหลื่อมล้ำ	1. อัตราป่วยด้วยโรคเรื้อรังDM/HTลดลง 2. อัตราป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังลดลง 3. อัตราป่วยด้วยโรคหอบหืดเรื้อรังลดลง 4. อัตราป่วยด้วยโรคคอหอยเรื้อรังลดลง 5. อัตราป่วยด้วยโรคระบบทางเดินหายใจลดลง
2. ลดอัตราตายในผู้ป่วยโรคเฉียบพลันและเรื้อรัง	1. เพื่อลดอัตราป่วย/ตายในโรคที่สำคัญ	1. ลดอัตราตายด้วยโรคติดเชื้อในกระแสเลือด 2. ลดอัตราตายด้วยโรคอุบัติเหตุทางจราจร 3. ลดอัตราตายด้วยโรคมะเร็งท่อน้ำดี 4. ลดอัตราตายด้วยโรค Stroke ,STEMI 5. ลดอัตราตายด้วยโรค UGI Bleed
3. มีระบบการส่งต่อที่มีคุณภาพ	1. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการบริการส่งต่อทันเวลา	1. อัตราผู้ป่วยกลุ่มโรค Fast Trackได้รับการส่งต่อภายในเวลาที่กำหนด 2. อัตราการวินิจฉัยผิดพลาด
4. ลดความแออัด	1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกใกล้บ้านใกล้ใจ	1. อัตราส่วนผู้รับบริการใน รพ./รพ.สต
5. ลดระยะเวลาการรอคอย	1. สร้างความประทับใจในการบริการ	1. อัตราผู้ป่วยในกลุ่มโรคไม่ฉุกเฉินรับบริการที่ รพ.สต. เพิ่มขึ้น 2. อัตราการรอคอยเฉลี่ยผู้ป่วยนอก
6. บุคลากรสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน และประยุกต์นำความรู้ใหม่มาปฏิบัติสู่งานประจำได้	1. ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ	1. จำนวน นวัตกรรม/COI/R2R/KMที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน เป้าประสงค์

กลยุทธ์

1. สร้างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม
2. การพัฒนาผู้นำด้านสุขภาพ
3. สร้างตำบลต้นแบบบูรณาการ
4. เสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผู้นำสุขภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. สร้างนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม	1. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายระบบสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1. มีตำบลที่สร้างนโยบายสาธารณะด้านอุบัติเหตุ 2. ลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม 3. หน่วยงานราชการกำหนดนโยบายด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา 4. มีตำบลกำหนดนโยบายการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน 5. ตำบลที่กำหนดนโยบายสาธารณะสอนพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง
2. การพัฒนาผู้นำด้านสุขภาพ	1. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน	1. มีการพัฒนาผู้นำด้านอุบัติเหตุระดับตำบล 2. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรมระดับตำบล 3. มีการพัฒนาผู้นำด้านการควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุราระดับหน่วยงาน 4. มีการพัฒนาผู้นำด้านการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนระดับตำบล 5. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูงระดับตำบล
3. สร้างตำบลต้นแบบบูรณาการ	1. เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ระดับตำบล	1. มีตำบลที่มีการดำเนินงานเพื่อลดอุบัติเหตุ 2. มีตำบลลดการใช้สารเคมีในงานเกษตรกรรม 3. มีตำบลควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา 4. มีตำบลลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง 5. มีตำบลต้นแบบดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
4. เสริมสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผู้นำสุขภาพ	1. เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายตำบล	1. ประกวดตำบลต้นแบบลดอุบัติเหตุ 2. ประกวดหน่วยงานต้นแบบควบคุมการสูบบุหรี่และดื่มสุรา

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
		3. ประกวดตำบลต้นแบบลดการใช้สารเคมี 4. ประกวดตำบลต้นแบบการดูแลผู้สูงอายุ 5. ประกวดต้นแบบการลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง ปีละ 1 ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ
3. พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
4. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
5. การบริหารจัดการด้านพัสดุเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ
6. การบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้าน Software และ Hardware ให้เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
7. พัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ.ต่างๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย, ครบถ้วนและทันสมัย
8. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
1. ปรับปรุงระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร	1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.ต่างๆ ผ่านเกณฑ์การประเมินITA ทั้งประเมินใหม่และประเมินซ้ำ 2. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.ต่างๆ มีการจัดระบบควบคุมภายในได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 2. จำนวนหน่วยงานที่มี การพัฒนาระบบงาน นวัตกรรม,CQI,R2R
3. พัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	1. เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการทำงานให้สูงขึ้น	1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.ต่างๆ มีการประเมินความดีความชอบจากผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ
4. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางด้านการเงินขององค์กร	1. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของ CUP อยู่ในระดับ ดีมาก (เกรดA) 1.1 การพัฒนาคุณภาพบัญชี 1.2 การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
		1.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง 1.4 การควบคุมภายในด้านการเงินและพัสดุ
5. การบริหารจัดการด้านพัสดุเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้มีพัสดุเพียงพอ พร้อมใช้และทันเวลาการใช้งาน	1. ร้อยละการจัดซื้อร่วมของยา เวชภัณฑ์ มิใช่ยา วัสดุการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม 2. ร้อยละการบริหารแผนงบประมาณและงบค่าเสื่อมของอำเภอต่างๆ
6. การบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้าน Software และ Hardware ให้เพียงพอและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	1. เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการนำมาใช้ประโยชน์	1. จำนวนครั้งการล่มของ Server HOSxP/JHCIS 2. ระยะเวลาในการกู้คืน Server HOSxP/JHCIS 3. จำนวนครั้งของเครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย และอุปกรณ์ต่อพ่วงชำรุดจนใช้งานไม่ได้ *ค่าเริ่มต้นประมาณไว้ที่ 1 เดือนให้ชำรุดได้ 2 ครั้ง
7. พัฒนาศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ. ต่างๆ ที่เข้าถึงได้ง่าย, ครบถ้วนและทันสมัย	1. เพื่อให้มีข้อมูล สารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้องทันเวลา	1. ร้อยละความพึงพอใจในการใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ คปสอ. ทั่วๆไป
8. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและการจัดบริการ	1. ร้อยละตัวชี้วัดสำคัญในระบบ COCKPIT และ HDC ที่ผ่านเกณฑ์

ตารางรวมแผนยุทธศาสตร์ คปสอ.ต่างอย ระยะเวลาย 5 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิแบบมีส่วนร่วม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด	เป้าหมาย รวม	ค่าเป้าหมายรายปี					ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565		
1.การสร้างเสริมสุขภาพใน ประชาชนครอบคลุม 5 กลุ่ม วัย	1. ประชาชนเข้าถึง บริการทางการแพทย์ อย่างทั่วถึงนำไปสู่การ ดูแลตนเองและการมี คุณภาพชีวิตที่ดี	1.เด็ก 0 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย	90	80	85	90	95	95	โครงการสร้าง เสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและภัย สุขภาพ	-ทีมนำด้านชุมชน -ทีมสุขภาพ -ทีมนำ IM 1. นางพิสมัย พรหม พันท้าว (PCU) 2. นายสิระ (เภสัช) 3. นางสุมาลินี อ้น เกษม(การพยาบาล)
		2.ภาวะโภชนาการเกินในเด็กวัยเรียน	10	15	12	10	8	6		
		3.หมู่บ้านมีระบบการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้ พิการและผู้ด้อยโอกาสระยะยาวในชุมชน (long term care)	70	30	50	70	80	100		
2.การป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพ	1. เพื่อให้ประชาชนมี คุณภาพชีวิตที่ดี	1.ลดอัตราการเกิดโรคอุจจาระร่วงอย่างแรง	14	16	15	14	13	12		
		2.ลดอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ป่วย CKD จาก 3b เป็น 4	100	80	60	70	80	100		
3.ส่งเสริมการมีและใช้ สมุนไพรในชุมชน	1. เพื่อให้ประชาชน ดูแลและพึ่งตนเอง	1.หมู่บ้านมีการส่งเสริมการมีและใช้สมุนไพร อย่างน้อยร้อยละ 20 ของหลังคาเรือน	100	50	60	70	80	100		
4.การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม	1. เพื่อมีสิ่งแวดล้อมที่ ดีเอื้อต่อการมีสุขภาพ ดี	1.หมู่บ้านมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	100	20	40	60	80	100		
5.หน่วยบริการดำเนินการ พัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติด ดาว	1. หน่วยบริการ สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ มาตรฐานคุณภาพ บริการ	1.โรงพยาบาล / รพ.สต. ผ่านการรับรอง มาตรฐาน HA HPH PCA รพ.สต.ติดดาว	100	40	60	80	100	100		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาเครือข่ายระบบสุขภาพสู่ความเข้มแข็งและยั่งยืน

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด	เป้าหมาย รวม	ค่าเป้าหมายรายปี					ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565		
1. สร้างนโยบาย สาธารณะแบบมีส่วนร่วม	1. เพื่อให้ภาคี เครือข่ายระบบ สุขภาพมีความ เข้มแข็งและยั่งยืน	1. มีตำบลที่สร้างนโยบาย สาธารณะด้านอุบัติเหตุ	1	1	1	1	1	1	โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย สู่ความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน	1. นางพิสมัย พรหม พันห้า 2. นางสุมาลินี อ้น เกษม
		2. ตำบลที่กำหนดนโยบาย สาธารณะสอนพฤติกรรมเสี่ยง ต่อการเกิดโรคเบาหวานความ ดันโลหิตสูง	1	1	1	1	1	1		
2. การพัฒนาผู้นำ	1. เพื่อเป็นศูนย์การ เรียนรู้ของชุมชน	1. มีการพัฒนาผู้นำด้าน อุบัติเหตุระดับตำบล	10	10	10	10	10	10		
		2. มีการพัฒนาผู้นำด้านการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนระดับตำบล	10	10	10	10	10	10		
		3. มีการพัฒนาผู้นำด้านการลด พฤติกรรมเสี่ยงต่อการเกิด โรคเบาหวานความดันโลหิตสูง ระดับตำบล	2	2	2	2	2	2		
3. สร้างตำบลต้นแบบ บูรณาการ	1. เพื่อเป็นศูนย์การ เรียนรู้ระดับตำบล	1. มีตำบลที่มีการดำเนินงานเพื่อ ลดอุบัติเหตุ	1	1	1	1	1	1		
		2. มีตำบลลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อ การเกิดโรคเบาหวานความดัน โลหิตสูง	1	1	1	1	1	1		
		3. มีตำบลต้นแบบดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชน	1	1	1	1	1	1		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด	เป้าหมาย รวม	ค่าเป้าหมายรายปี					ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	25653	2564	2565		
1. ปรับปรุงระบบควบคุมภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร	1. จำนวนหน่วยงานในสังกัด คปสอ.ต่างอย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งประเมินใหม่และประเมินซ้ำ	6	4	5	6	6	6	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อองค์กร	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	90	70	75	80	85	90		ทีมงานพัฒนาคุณภาพ
3. การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง สุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้มีพัสดุเพียงพอ พร้อมใช้ และทันเวลาการใช้งาน	1. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของ CUP อยู่ในระดับ ดีมาก (เกรดA) 1.1 การพัฒนาคุณภาพบัญชี 1.2 การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ (unit cost) 1.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง 1.4 การควบคุมภายในด้านการเงินและพัสดุ	99.5	96	97	98	99	99.5		1. นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธ์ 2. นางสาวรรณา แสงสุวรรณ 3. นายสิระ (เกสัช) 4. นางวารุณี ผงงอย
4. การบริหารจัดการด้านพัสดุเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการนำมาใช้ประโยชน์	1. ร้อยละการจัดซื้อร่วมของยาเวชภัณฑ์มีใช้ยา วัสดุการแพทย์ และวัสดุทันตกรรม	30	20	20	20	25	30		

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัด	เป้าหมาย รวม	ค่าเป้าหมายรายปี					ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	25653	2564	2565		
5. การบำรุงรักษา คอมพิวเตอร์และ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ทั้ง ด้านSoftware และ Hardware ให้เพียงพอ และพร้อมใช้งานอยู่ เสมอ	1. เพื่อให้ระบบ สารสนเทศมี ประสิทธิภาพเอื้อต่อ การนำมาใช้ ประโยชน์	1. จำนวนครั้งการล่มของ Server HOSxP/JHCIS	2	2	2	2	1	1	โครงการพัฒนา ระบบบริหารจัดการ ที่ดี	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาล ทีมพัฒนาคุณภาพ
6. พัฒนาศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ คปสอ.เต่า งอย ที่เข้าถึงได้ง่าย, ครบถ้วนและทันสมัย	1. เพื่อให้มีข้อมูล สารสนเทศที่ ครบถ้วนถูกต้อง ทันเวลา	1. ร้อยละความพึงพอใจในการ ใช้งานเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล สารสนเทศ คปสอ.เต่างอย	90	70	75	80	85	90		1. นางวราทิพย์ กิติ ศรีวรพันธ์ 2. นางสาวรรณา แสง สุวรรณ 3. นายสิระ (เกสซ์) 4. นางวารุณี ผงงอย
7. พัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้ใช้ประโยชน์ จากข้อมูลสารสนเทศได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารและการ จัดบริการ	1. ร้อยละตัวชี้วัดสำคัญในระบบ COCKPIT และ HDC ที่ผ่าน เกณฑ์	90	70	75	80	85	90		

พระราชอุทยานต่างบ้าน พญาต่างอยู่เมือง ลือเลื่องศรัทธาไกล
ต้นยางใหญ่หลายร้อยปี โบราณคดีบึงสา ใบเสมานาตาล
เชี่ยวชาญด้านไม้กวาด อุทยานแห่งชาติภูผายล
ถิ่นรวมพลเสรีไทย ไหลเรือไฟลำน้ำพุง