



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย โทร ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๒๐๒

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาต
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ตามที่โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้รับอนุมัติ
ให้จัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวแล้วนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการ
ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย กลุ่มเป้าหมาย
จำนวน ๑๒๐ คน งบประมาณเบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย จำนวน ๑๐,๔๐๐ บาท โดยจะจัดอบรมบุคลากร คปสอ.ต่างอย
ในระหว่างเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากเกิดสถานการณ์ระบาดโรค COVID-19
ระลอก ๒ จึงยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมตามโครงการดังกล่าว แต่ได้ส่งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลต่างอย เข้าร่วมโครงการ
อบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมกับ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ค่าใช้จ่ายใช้ร่วมกับ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย สาเหตุที่มีผู้เข้าอบรมไม่ครบ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ต้องจัดเตรียมงาน TO BE NUMBER
ONE ปรับปรุงแก้ไขโดยจะทำการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้ผ่านการอบรมตามโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ครบถ้วนตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดให้เสร็จสิ้นภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ ต่อไป

๒. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย ๔ แห่ง รอบที่ ๑ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔

๓. ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอ (คปสอ.) จำนวน ๓ ครั้ง

๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จำนวน ๕ ครั้ง

๕. ประชุมรับทราบนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ครั้ง

การใช้งบประมาณเป็นไปโดยประหยัด เหมาะสม และขอนำรายงานฯ/ภาพกิจกรรมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ทราบ/อนุญาตให้นำเผยแพร่

ไม่อนุมัติ

(นายวิชณ เกตุรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย โทร ๐ ๔๒๗๖ ๑๐๒๑ ต่อ ๒๐๒

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๙๒

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ตามที่โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าวแล้วนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ขอรายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๒๐ คน งบประมาณเบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย จำนวน ๑๐,๔๐๐ บาท โดยจะจัดอบรมบุคลากร คปสอ.ต่างอย ระหว่างเดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากเกิดสถานการณ์ระบาดโรค COVID-19 ระลอก ๒ จึงยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรมตามโครงการดังกล่าว แต่ได้ส่งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลต่างอย เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ค่าใช้จ่ายใช้ร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย นั้น

ในการนี้ ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม รายละเอียดเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายวิษณุ เกตุรุน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

"ด้อยสกุล รักสกุล ขำเข็ดสกุลบุตร"



ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๓๒๖

โรงพยาบาลเต่างอย
อ.เต่างอย จ.สกลนคร ๔๗๒๖๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติจัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒. แผนการดำเนินงานอบรมโครงการ

ด้วย คปสอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๔ และผู้รับผิดชอบได้จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ คปสอ.เต่างอย ประจำปี ๒๕๖๔ ในส่วนของโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการ คปสอ.เต่างอย และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเต่างอย ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติจัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะดำเนินการจัดกิจกรรมภายในเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือนี้

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ^{ซึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ}

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

เห็นควร.....
.....
(นายพิรพงษ์ ทองอเนก)

(นายวิษณุ เกตุรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑, ๐-๔๒๗๖-๑๐๔๑ ต่อ ๔๓๗, ๑๐๘

โทรสาร ต่อ ๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑, ๐-๔๒๗๖-๑๐๔๑ ต่อ ๑๐๗

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

อนุมัติ

.....

(นายวิศิษฐ์ วิทยาบำรุง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๒๕๖๔

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบ ๑. คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย

๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปัญหาที่หยั่งราก ฝังลึก และต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แม้ว่าแนวโน้มภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันจะดีขึ้นในระยะ ๑ - ๒ ปี ที่ผ่านมา แต่การป้องกันและปราบปรามต้องเท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วในยุคปัจจุบัน รวมทั้งต้องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการสร้างสังคมที่มีความโปร่งใส ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกระแสการต่อต้านทางสังคม (Social Sanction) ในการทุจริตคอร์รัปชัน ปัจจุบันรูปแบบการทุจริตมีแนวโน้มสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งการทุจริตในประเทศไทยจำแนกออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การทุจริตในระดับชาติ และการทุจริตในระดับท้องถิ่น ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้ การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย และสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รายงานสถานการณ์การกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ และมีผลประโยชน์ทับซ้อน สาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทน และ (๔) การใช้รถราชการ ดังนั้น เพื่อเป็นการไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งภาครัฐและเอกชน และภาคประชาสังคม คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน รพ.สต.และบริหารความเสี่ยง
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
- ๒.๓ เพื่อให้มีการนิเทศงานแบบบูรณาการ
- ๒.๔ เพื่อให้มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานภายใน คปสอ.ต่างอย

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| ๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลต่างอย | จำนวน ๑๐๐ คน |
| ๓.๒ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอต่างอย | จำนวน ๕ คน |
| ๓.๓ บุคลากร รพ.สต.ในเครือข่าย | จำนวน ๑๕ คน |

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑ วัน
- ๔.๒ ออกตรวจสอบภายในด้านงานการเงินและบัญชี ด้านงานพัสดุ รพ.สต.ในเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง
- ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบในการนิเทศงานระดับ คปสอ.แบบบูรณาการ จำนวน ๒ ครั้ง
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๔.๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๔.๖ ประชุมรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปังบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่

ณ โรงพยาบาลต่างอย สาธารณสุขอำเภอต่างอย และ รพ.สต.ในเครือข่าย ๔ แห่ง

๗. งบประมาณ เบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย ดังนี้

- ๗.๑ อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน ๆ ละ ๑๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท

- ๗.๒ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย
 - ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๖ คน ๆ ละ ๒๔๐ X ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท

- ๗.๓ ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการนิเทศงานระดับ คปสอ.แบบบูรณาการ
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าประชุม ๓๐ คน ๆ ละ ๔๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๓๐ คน ๆ ละ ๒๐ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาทรวมเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

- ๗.๔ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๔
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม ๒๐ คน ๆ ละ ๒๐ X ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

- ๗.๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๔
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๑๐ คน ๆ ละ ๒๐ X ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

- ๗.๖ ประชุมรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปังบประมาณ ๒๕๖๔
 - ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าประชุมฯ จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๕๐ X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๑๐ X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
 - ค่าใช้สอยวัสดุอุปกรณ์การนิเทศงาน จำนวน ๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๒๘๐ บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกหมวดถ้วนจ่ายได้

(นางสาวเบญจมาศ ฝอยภูธร)

นักวิชาการเงินและบัญชี

๕ ๓๑ ๖๔


๘. วิธีการประเมินผล

- ๘.๑ การออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย
- ๘.๒ การออกนิเทศงานแบบบูรณาการ
- ๘.๓ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ๖ แห่ง
- ๘.๔ การประชุมคณะกรรมการ คปสอ.และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
- ๘.๕ การรับการนิเทศงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔


๙. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ๙.๑ รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย ได้รับการตรวจสอบภายใน ๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๒ รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย ได้รับการนิเทศงานแบบบูรณาการ ๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๓ หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.ต่างอย ได้ผ่านการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)
- ๙.๔ การประชุมคณะกรรมการ คปสอ.และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ๑๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๕ อำเภอต่างอยได้รับการนิเทศงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔


ผู้เสนอโครงการ


(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

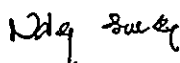
ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายประยูร แก้วคำแสน)
สาธารณสุขอำเภอต่างอย

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายวิษณุ เกตุรูน)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณจาก เงินบำรุง
CUP ต่างอย เป็นเงินจำนวน ๓๓,๒๘๐ บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แผนการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
 คปสอ.เต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

กิจกรรมที่	รายละเอียดกิจกรรม	จำนวนเป้าหมาย (คน)	เดือน										หมายเหตุ		
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑	อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ที่ชัดเจน บุคลากร คปสอ.เต่างอย	๑๒๐	๑๖												วิทยากรภายนอก
๒	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย ๔ แห่ง	๖	๒๑-๒๔												ปีละ ๒ ครั้ง
๓	ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการนิเทศงานระดับ คปสอ.แบบบูรณาการ	๓๐		๑ ครั้ง											ปีละ ๒ ครั้ง
๔	ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๔	๒๐	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	สรุปผลงานรอบ ๖ ต./รอบ ๑๐ ต.
๕	ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเต่างอย ปี ๒๕๖๔	๑๐	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สรุปผลงานรอบ ๖ ต./รอบ ๑๐ ต.
๖	ประชุมรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕๕			๑ ครั้ง								๑ ครั้ง		ปีละ ๒ ครั้ง

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาลเต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

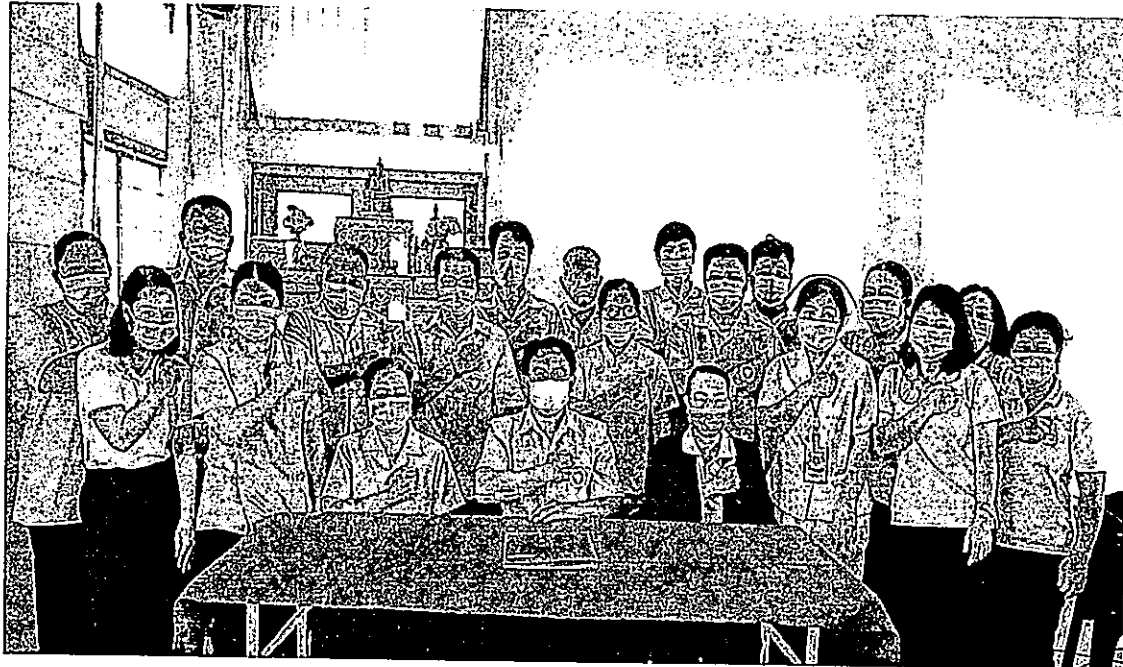
แผนงานที่ 1.1 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		อัตราการเกิด BA<25:1000 BL	ในหัวข้อเรื่อง การอบรมฟื้นฟูNCPR					
58	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	1. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. รพ.สศ.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างย่อย ได้รับการตรวจสอบภายใน 2 ครั้ง/ปี 3. หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.ต่างย่อย ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) 4. รพ.สศ.ได้รับการนิเทศงานแบบบูรณาการ 2 ครั้ง/ปี	1. อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากร คปสอ.ต่างย่อย 1. การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน รพ.สศ.ในเครือข่าย 2. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส /รพ.สศ.4 แห่ง 3. การนิเทศงานแบบบูรณาการระดับ คปสอ. 4. การประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ(คปสอ.) 5. การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล (กบ.) 6. รับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จนท.คปสอ. 120 คน 4 แห่ง/2 ครั้ง รพช.1แห่ง/คสอ.1แห่ง	พ.ย.63 - ก.ย. 64 พ.ย.63 - ก.ย. 64 พ.ย.63 - ก.ย. 64	6,400.00 4,000.00 2,880	C.L.P คป. CUP	วราทิพย์ มะลิวัลย์ วราทิพย์ วราทิพย์
59	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	1. ประชุมชี้แจงโปรแกรมดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) 2. ประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานก่อนการจัดกิจกรรมส่งเสริม ความสุข 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสุขของคนทำงาน "คนสำราญ งานสำราญ" คปสอ.ต่างย่อย 4. การประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)	จนท.CUP ต่างย่อย จำนวน 140 คน	พ.ย.63 - ก.ย. 64	ไม่ใช้งบ		วราทิพย์

อบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2564 ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 เริ่มเวลา 08.30 น.



แบบลงทะเบียนผู้เข้าอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อำเภอต่างอย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมที่ ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่ / สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายประทีป แต้คำสิงห์	สอ.๑๓๖๐๖	สอ.๑๓๖๐๖	
๒	นางสมใจ นิลคำ	ผ.อ. ส.อ. ๑๓๖๐๖ (ผ.อ. ส.อ.)	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๓	น.ส. นพ. ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๔	นายวิวัฒน์ อมาตย์	พ.ท. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๕	พ.อ. นพ. ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	พ.อ. นพ.
๖	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๗	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๘	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๙	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๐	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๑	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๒	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๓	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๔	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๕	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๖	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๗	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๘	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๑๙	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๐	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๑	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๒	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๓	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๔	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๕	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๖	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๗	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๘	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๒๙	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	
๓๐	นาย ๑๓๖๐๖	ผ.อ. ๑๓๖๐๖	ต.น. ๑๓๖๐๖	

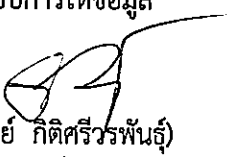

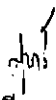
แบบลงทะเบียนผู้เข้าอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อำเภอต่างอย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอต่างอย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ที่อยู่ / สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๓๑	ร.อ. ธีรวัฒน์ สอนาลัย	แพทย์หญิง	รพ. ธีรฯ อำเภอต่างอย	ธีรวัฒน์
๓๒	น.ส. จุฑามณี นน့်คันทน์	ข้าราชการสาธารณสุข	รพ. สก. อำเภอต่างอย	
๓๓	นายวิชาญ อิ่มพิงค์	ผอ.รพ.๑๗	รพ.๑๗, ๑๖ นพ.	
๓๔	น.ส. สุภาวรรณ กุ๊กคำ	ผ.ก.น.สาธารณสุข	รพ. สก. อำเภอต่างอย	สุภาวรรณ
๓๕	น.ส. อรุณวรรณ อิ่มศิริพันธ์	จ.ร. ๓๖๓๕	อ.ร.๑ อำเภอต่างอย	
๓๖	นายวิชาญ กุ๊กคำ	พนัก.	สสค. ๒๓๖๐๒	วิชาญ
๓๗				
๓๘				
๓๙				
๔๐				
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				
๕๑				
๕๒				
๕๓				
๕๔				
๕๕				
๕๖				
๕๗				
๕๘				
๕๙				
๖๐				

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ รายงานผลการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)	
Link ภายนอก : http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณพันธุ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิชณ เกตุรุน) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสุนารี ตระกูลไทย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	