



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลต่างอย อำเภอด่างอย จังหวัดสกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๑

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๒๐ คน งบประมาณเบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย จำนวน ๑๐,๔๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมในโครงการตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ และโครงการได้รับการอนุมัติจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนครแล้วนั้น

เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรค COVID-19 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลต่างอย ยังไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมในโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามามีส่วนร่วมได้รับทราบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาล จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมโครงการ และขออนุญาตเผยแพร่โครงการฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย



ทราบ/อนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ไม่อนุญาต

(นายวิษณุ เกตุรณ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

FF.21 (1.2)
✓

5/64



ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๓๒๖

โรงพยาบาลต่างอย
อ.ต่างอย จ.สกลนคร ๔๗๒๖๐

๒๕๖๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และขออนุมัติจัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๒. แผนการดำเนินงานอบรมโครงการ

ด้วย คปสอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี ๒๕๖๔ และผู้รับผิดชอบได้จัดทำโครงการตาม
แผนปฏิบัติการ คปสอ.ต่างอย ประจำปี ๒๕๖๔ ในส่วนของโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance
Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ขออนุมัติ
โครงการ และขออนุมัติจัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จะดำเนินการ
จัดกิจกรรมภายในเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบ
มาพร้อมหนังสือนี้

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ^{สิ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ}

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

เห็นควร.....
.....
(นายพิรพงษ์ ทองอินทร์)

(นายวิชณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบธรรมาภิบาลสาธารณสุข
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร ๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑,๐-๔๒๗๖-๑๐๔๑ ต่อ ๔๓๗,๑๐๘

โทรสาร ต่อ ๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑,๐-๔๒๗๖-๑๐๔๑ ต่อ ๑๐๗

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

อนุมัติ

(นายวิชณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
๒๕๖๔

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ /
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

หน่วยงานรับผิดชอบ ๑. คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย

๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปัญหาที่ยังรากลึกฝังลึก และต้องใช้ระยะเวลาในการแก้ไขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แม้ว่าแนวโน้มภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันจะดีขึ้นในระยะ ๑ - ๒ ปี ที่ผ่านมา แต่การป้องกันและปราบปรามต้องเท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงอันรวดเร็วในยุคปัจจุบัน รวมทั้งต้องสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในการสร้างสังคมที่มีความโปร่งใส ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกระแสการต่อต้านทางสังคม (Social Sanction) ในการทุจริตคอร์รัปชัน ปัจจุบันรูปแบบการทุจริตมีแนวโน้มมีสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งการทุจริตในประเทศไทยจำแนกออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ การทุจริตในระดับชาติ และการทุจริตในระดับท้องถิ่น ซึ่งการทุจริตในระดับท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้ การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ สภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลาย และสภาพปัญหาการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รายงานสถานการณ์การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ และมีผลประโยชน์ทับซ้อน สาเหตุการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทน และ (๔) การใช้รถราชการ ดังนั้น เพื่อเป็นการไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ทั้งภาครัฐและเอกชน และภาคประชาสังคม คณะกรรมการ คปสอ.ต่างอย จึงจัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อดำเนินกิจกรรมการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน รพ.สต.และบริหารความเสี่ยง
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
- ๒.๓ เพื่อให้มีการนิเทศงานแบบบูรณาการ
- ๒.๔ เพื่อให้มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานภายใน คปสอ.ต่างอย

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑๒๐ คน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------|--------------|
| ๓.๑ บุคลากรโรงพยาบาลต่างอย | จำนวน ๑๐๐ คน |
| ๓.๒ บุคลากรสาธารณสุขอำเภอต่างอย | จำนวน ๕ คน |
| ๓.๓ บุคลากร รพ.สต.ในเครือข่าย | จำนวน ๑๕ คน |

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากร คปสอ.ต่างอย จำนวน ๑ วัน
- ๔.๒ ออกตรวจสอบภายในด้านงานการเงินและบัญชี ด้านงานพัสดุ รพ.สต.ในเครือข่าย จำนวน ๒ ครั้ง
- ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบในการนิเทศงานระดับ คปสอ.แบบบูรณาการ จำนวน ๒ ครั้ง
- ๔.๔ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๔.๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ครั้ง
- ๔.๖ ประชุมรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปังบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มกราคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔

๖. สถานที่

ณ โรงพยาบาลต่างอย สาธารณสุขอำเภอต่างอย และ รพ.สต.ในเครือข่าย ๔ แห่ง

๗. งบประมาณ เบิกจากเงินบำรุง CUP ต่างอย ดังนี้

- ๗.๑ อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน บุคลากร คปสอ.ต่างอย
 - ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท X ๑ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรม ๑๒๐ คน ๆ ละ ๑๕ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
 - ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๔๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๔๐๐ บาท

๗.๒ คณะกรรมการตรวจสอบภายใน ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย

- ค่าเบี้ยเลี้ยงคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ๖ คน ๆ ละ ๒๔๐ x ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๘๘๐ บาท

๗.๓ ประชุมคณะกรรมการและผู้รับผิดชอบการนิเทศงานระดับ คปสอ.แบบบูรณาการ

- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้าประชุม ๓๐ คน ๆ ละ ๔๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๓๐ คน ๆ ละ ๒๐ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๗.๔ ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ปี ๒๕๖๔

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าประชุม ๒๐ คน ๆ ละ ๒๐ X ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๗.๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลต่างอย ปี ๒๕๖๔

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าประชุม ๑๐ คน ๆ ละ ๒๐ X ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

๗.๖ ประชุมรับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปังบประมาณ ๒๕๖๔

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าประชุม จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๕๐ X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๕,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน ๆ ละ ๑๐ X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๒,๒๐๐ บาท
- ค่าใช้สอยวัสดุ/บริการนิเทศงาน จำนวน ๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๒๘๐ บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดถัวจ่ายได้

(นางสาวเบญจมาศ งามยงยุทธ)

นักวิชาการเงินและบัญชี


๘. วิธีการประเมินผล

- ๘.๑ การออกตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย
- ๘.๒ การออกนิเทศงานแบบบูรณาการ
- ๘.๓ การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน ๖ แห่ง
- ๘.๔ การประชุมคณะกรรมการ คปสอ.และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
- ๘.๕ การรับการนิเทศงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

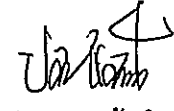
๙. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ๙.๑ รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย ได้รับการตรวจสอบภายใน ๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๒ รพ.สต.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย ได้รับการนิเทศงานแบบบูรณาการ ๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๓ หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.ต่างอย ได้ผ่านการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA)
- ๙.๔ การประชุมคณะกรรมการ คปสอ.และคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ๑๒ ครั้ง/ปี
- ๙.๕ อำเภอต่างอยได้รับการนิเทศงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

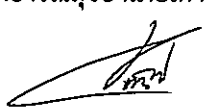
ผู้เสนอโครงการ


(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

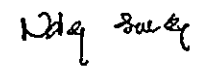
ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายประยูร แก้วคำแสน)
สาธารณสุขอำเภอต่างอย

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นายวิษณุ เกตุรุน)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายวิศณุ วิทยาบำรุง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

หมายเหตุ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ใช้งบประมาณจาก เงินบำรุง
CUP ต่างอย เป็นเงินจำนวน ๓๓,๒๘๐ บาท (สามหมื่นสามพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

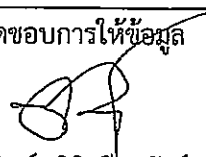
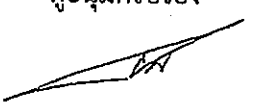
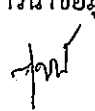
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 โรงพยาบาลต่างอย อำเภอด่างาย จังหวัดสกลนคร

ยุทธศาสตร์ที่ 4. ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Functional KPIs)	กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		อัตราการเกิด BA<25:1000 BL	ในหัวข้อเรื่อง การอบรมฟื้นฟูNCPDR					
58	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	1.หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 2. รพ.สส.ในเครือข่าย คปสอ.ต่างอย ได้รับการตรวจสอบภายใน 2 ครั้ง/ปี 3. หน่วยงานสาธารณสุขใน คปสอ.ต่างอย ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) 4. รพ.สส.ได้รับการนิเทศงานแบบบูรณาการ 2 ครั้ง/ปี	1. อบรมพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากร คปสอ.ต่างอย 1. การควบคุมภายใน และตรวจสอบภายใน รพ.สส.ในเครือข่าย 2. การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส 3. การมีผลงานแบบบูรณาการระดับ คปสอ. 4. การประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอสส(คปสอ.) 5. การประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล (ทบ.) 6. รับการนิเทศงานจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จพ.คปสอ. 120 คน 4 แห่ง/2 ครั้ง รพช. 1 แห่ง/สสอ. 1 แห่ง /รพ.สส. 4 แห่ง 4 แห่ง/2 ครั้ง 20 คม/12 ครั้ง 10 คม/12 ครั้ง 55 คม X 2 ครั้ง	พ.ย.63 - ก.ย. 64 พ.ย.63 - ก.ย. 64 พ.ย.63 - ก.ย. 64	6,400.00 4,000.00 2,880	CUP สพ. CUP	วราทิพย์ มะลิวัลย์ วราทิพย์ วราทิพย์
59	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน	1. ร้อยละ 60 ของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินดัชนีความสุขของคณทำงาน (Happinometer)	1. ประชุมชี้แจงโปรแกรมดัชนีความสุขของคณทำงาน (Happinometer) 2. ประเมินดัชนีความสุขของคณทำงานก่อนการจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสุข 3. จัดกิจกรรมสร้างเสริมความสุขของคณทำงาน "คนสำราญ งานสำราญ" คปสอ.ต่างอย 4. การประเมินดัชนีความสุขของคณทำงาน (Happinometer)	จพ. CUP ต่างอย จำนวน 140 คน	พ.ย.63 - ก.ย. 64	ไม่ใช้งบ		วราทิพย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)..... Link ภายนอก : http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางวราทิพย์ กิตติวรพันธ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิษณุ เกตุรณ) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสุนารี ตรีกุลไทย) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....	