



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร...โรงพยาบาลต่างอย...โทร...๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑...  
ที่...สน.๑๐๓๒.๓๐๑/๕๕๒...วันที่...๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง...ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

### ๑. เรื่องเดิม

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ  
ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง  
ที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)  
กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็นข้าราชการและความ  
ซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐมุ่งเน้น  
การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อ  
สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการ  
แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. อันได้แก่ ปลูก  
จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการ  
ทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพนั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรม“STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริตจิต  
พอเพียง”ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โดยมีการกำหนดกิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย งบประมาณที่ใช้ และมีการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ แต่ละไตรมาส

### ๓. ข้อพิจารณา

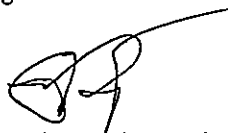
๓.๑ เพื่อพิจารณาลงนามเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล  
ต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๒ ขออนุญาตแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้บุคลากรโรงพยาบาลต่างอยทุกระดับรับทราบ

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. ข้อเสนอ

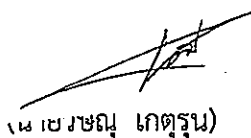
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามอนุญาตต่อไป



(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

รับทราบ / อนุญาตดำเนินการ



(นายสมชาย เกตุรุน)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลต่างอย  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลต่างอย หน่วยงาน โรงพยาบาลต่างอย  
สถานที่ตั้ง ๘๐ หมู่ ๖ ตำบลนาตาล อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร ๔๗๒๖๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธ์ โทรศัพท์ ๐๘๙๕๗๓๕๓๐๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ทั้งสิ้น ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- โรงพยาบาลต่างอยผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| แผนการดำเนินงาน/<br>กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ      | เป้าหมาย       |                | งบประ<br>มาณที่<br>จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔          |                                |                                 |                               | หมายเหตุ |
|--|--|-------------------|----------------|----------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------|
|  |  |                   | เชิง<br>ปริมาณ | เชิง<br>คุณภาพ |                          | ไตรมาส<br>๑ (ต.ค.-<br>ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส<br>๒ (ม.ค.-<br>มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส<br>๓ (เม.ย.-<br>มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส<br>๔ (ก.ค.-<br>ก.ย.๖๔) |          |
| ๑. โครงการ<br>ปฐมนิเทศ<br>เจ้าหน้าที่ใหม่  | เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ  | คณะกรรมการ<br>HRD | /              |                | ไม่ใช้<br>งบบ            | /                             |                                |                                 |                               |          |
| ๒. โครงการ<br>อบรม<br>เสริมสร้าง<br>วัฒนธรรม<br>สุจริต<br>“สาธารณสุข<br>ซื่อสัตย์<br>โปร่งใส ตีนรู้<br>สู้ทุจริต จิต<br>พอเพียง” | ๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติงานอย่างมี<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และมีจิตสาธารณะ มี<br>น้ำใจ มีขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ภายใต้แนวคิด “จิต<br>พอเพียงต้านทุจริต”<br>โมเดล STRONG<br>๓. เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใช้ชีวิตแบบ<br>เศรษฐกิจพอเพียง | คณะกรรมการ<br>HRD |                | /              | ๑๐,๐๐๐                   |                               | /                              |                                 |                               |          |

| แผนการดำเนินงาน/<br>กิจกรรม  | วัตถุประสงค์ของ<br>กิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ  | เป้าหมาย       |                | งบประมาณที่<br>จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔          |                                |                                 |                               | หมายเหตุ |
|--|--|---|----------------|----------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------|
|  |  |   | เชิง<br>ปริมาณ | เชิง<br>คุณภาพ |                      | ไตรมาส<br>๑ (ก.ค.-<br>ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส<br>๒ (ม.ค.-<br>มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส<br>๓ (เม.ย.-<br>มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส<br>๔ (ก.ค.-<br>ก.ย.๖๔) |          |
| ๓.โครงการ<br>ประเมิน<br>คุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงาน                          | ๑. เพื่อให้การ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน เป็นไปด้วย<br>ความสุจริต โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่<br>เกิดความตระหนัก ให้<br>ความสำคัญในการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ตาม<br>ระเบียบ กฎหมาย ที่<br>เกี่ยวข้อง<br>๓. นำข้อเสนอแนะ<br>จากการประเมินมา<br>ปรับปรุงพัฒนาการ<br>ดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน            | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป  |                | /              | ไม่ใช้<br>งบฯ        | /                             | /                              | /                               | /                             |          |
| ๔.โครงการ<br>ส่งเสริม ยกย่อง<br>เชิดชูผู้มี<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมใน<br>องค์กรและจิต<br>อาสา | ๑. เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่ของ รพ.<br>เป็นคนที่ มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และมีจิต<br>สาธารณะ มีน้ำใจ มี<br>ขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ภายใต้แนวคิด "จิต<br>พอเพียงต้านทุจริต"<br>โมเดล STRONG<br>๓. เพื่อสร้างเสริมให้<br>บุคลากรทำดีด้วย<br>หัวใจ การประกาศ<br>เกียรติคุณ จิตอาสา | - คณะกรรมการ<br>HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรม จริยธรรม<br>รพ.เต่างอย<br>- คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.เต่างอย | /              |                | ไม่ใช้<br>งบฯ        | /                             | /                              | /                               | /                             |          |

| แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม                                  | วัตถุประสงค์ของกิจกรรม   | ผู้รับผิดชอบ   | เป้าหมาย   |            | งบประมาณที่จะใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔   |                         |                          |                        | หมายเหตุ |
|--|--|--|------------|------------|------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
|  |  |  | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |                  | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) |          |
| ๕.โครงการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนพิธี             | ๑. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีไทย และศาสนพิธีที่ดั้งเดิมของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร<br>๓. เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.เต่างอย<br>- คณะกรรมการบริหาร รพ.เต่างอย | /          | /          | ๒๐,๐๐๐           | /                      | /                       | /                        | /                      |          |
| ๖.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" | ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเต่างอย  | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.เต่างอย                                  |            | /          |                  |                        | /                       |                          | /                      |          |
| ๗.โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ                        | ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร<br>๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม                                     | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.เต่างอย<br>- คณะกรรมการ COC              | /          |            |                  | /                      | /                       | /                        | /                      |          |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
(นางวราภิมพ์ - ถิธิศรีวรพันธ์)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
วันที่ 30 พ.ย. 2563

ลงชื่อ.....ประธานชมรม  
(นายวิษณุ เกตุรณ)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเต่างอย  
วันที่ 30 พ.ย. 2563

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                     | วัตถุประสงค์   | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ/<br>แหล่งงบ | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------|------------------------------------|--|---|--|----------|-----------------------|----------------------|----------------|
| ๑     | โครงการปฐมนิเทศ<br>เจ้าหน้าที่ใหม่ | - เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ | ๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่<br>ใหม่เรื่องผลประโยชน์<br>ทับซ้อน การป้องกัน<br>การทุจริต คุณธรรม<br>จริยธรรม<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ<br>และอัตลักษณ์ของ รพ.<br>๒.ประเมินผลการ<br>ดำเนินงาน | ๑. ร้อยละของ<br>เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับ<br>การปฐมนิเทศเรื่อง<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>การป้องกันการทุจริต<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ<br>และอัตลักษณ์ของ<br>รพ. | ๑๐๐%     | พ.ย. - ก.ย.๖๔         | ไม่ใช้งบฯ            | คณะกรรมการ HRD |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ   | วัตถุประสงค์   | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                          | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                     | งบประมาณ/<br>แหล่งงบประมาณ  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------|--|--|---|---|-----------------------------------|---|-----------------------------|----------------|
| ๒.    | โครงการอบรม<br>เสริมสร้างวัฒนธรรม<br>สุจริต “สาธารณสุข<br>ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้<br>สู้ทุจริต จิตพอเพียง” | ๑. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่<br>ปฏิบัติงานอย่างมี<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>และมีจิตสาธารณะ มี<br>น้ำใจ มีขวัญกำลังใจ<br>ในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ภายใต้แนวคิด “จิต<br>พอเพียงด้านทุจริต”<br>โมเดล STRONG<br>๓. เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใช้ชีวิตแบบ<br>เศรษฐกิจพอเพียง | ๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่<br>ปลูกฝังความซื่อสัตย์<br>สุจริต คุณธรรม<br>จริยธรรม ความ<br>โปร่งใส หลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>จริยธรรมข้าราชการ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ<br>คุณธรรมที่พึงประสงค์<br>ค่านิยมกระทรวง<br>สาธารณสุข<br>๒. จัดบรรยายเรื่อง<br>พฤติกรรมบริการและ<br>การประสานงานที่ดี<br>๓. ประเมินผลการ<br>ดำเนินงาน | ๑. จำนวนเรื่อง<br>ร้องเรียนด้าน<br>พฤติกรรมบริการ<br><br>๒. จำนวนอุบัติการณ์<br>ความเสี่ยงการทุจริต | <๒ เรื่อง<br><br><br><br>๐ เรื่อง | พ.ย. - ก.ย.๖๔<br><br><br><br>พ.ย.- ก.ย.๖๔ | ๑๐,๐๐๐ บาท<br>เงินบำรุง รพ. | คณะกรรมการ HRD |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ  | วัตถุประสงค์   | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด                         | เป้าหมาย                        | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                    | งบประมาณ/<br>แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ             |
|-------|---|--|---|-----------------------------------|---------------------------------|--|----------------------------|--------------------------|
| ๓.    | โครงการประเมิน<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>ดำเนินงาน | ๑. เพื่อให้การดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน เป็นไป<br>ด้วยความสุจริต โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด<br>ความตระหนัก ให้<br>ความสำคัญในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ตามระเบียบ<br>กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง<br>๓. นำข้อเสนอแนะจาก<br>การประเมินมาปรับปรุง<br>พัฒนาการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน | ๑. ประชุมชี้แจงรายละเอียด<br>ข้อคำถามแบบสำรวจ<br>หลักฐานเชิงประจักษ์ และ<br>เอกสารหลักฐานที่แนบ<br>ประกอบการตอบตาม<br>ข้อกำหนด<br>๒. จัดทำเอกสารหลักฐาน<br>ITA ให้ถูกต้องตามเกณฑ์<br>ส่งเข้าระบบเพื่อรับการ<br>ประเมิน<br>๓. ปรับปรุงและปฏิบัติตาม<br>ข้อเสนอแนะจากผลการ<br>ประเมิน ITA | ๑. รพ.ผ่านเกณฑ์<br>การประเมิน ITA | ระดับ ๕<br>๙๒ %<br>๙๒ %<br>๙๒ % | ไตรมาสที่ ๑<br>ไตรมาสที่ ๒<br>ไตรมาสที่ ๓<br>ไตรมาสที่ ๔ | ไม่ใช้งบฯ                  | กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป |



| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ   | วัตถุประสงค์  | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ/<br>แหล่งงบ | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------|--|---|---|---|----------|-----------------------|----------------------|--|
| ๔.    | โครงการส่งเสริม ยกย่อง<br>เชิดชูผู้มีคุณธรรม<br>จริยธรรมในองค์กร<br>และจิตอาสา | ๑. เพื่อส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่ของ รพ.<br>เป็นคนดี มีคุณธรรม<br>จริยธรรม และมีจิต<br>สาธารณะ มีน้ำใจ มี<br>ขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก<br>ภายใต้แนวคิด “จิต<br>พอเพียงด้านทุจริต”<br>โมเดล STRONG<br>๓. เพื่อสร้างเสริมให้<br>บุคลากรทำดีด้วย<br>หัวใจ การประกาศ<br>เกียรติคุณ จิตอาสา | ๑.จัดบอร์ดยกย่องเชิด<br>ชูผู้ที่ทำดี และผู้ได้รับ<br>คำชมต่าง ๆ<br>๒. ประกาศยกย่อง<br>ชื่นชมผู้ที่มีพฤติกรรม<br>บริการและการ<br>ประสานงานที่ดีในที่<br>ประชุมประจำเดือน<br>๓. คัดเลือกคนดีศรี<br>สาธารณสุขส่งเข้า<br>ประกวดระดับจังหวัด<br>๔.กิจกรรมมอบใบ<br>ประกาศเกียรติคุณผู้ทำ<br>ความดี และจิตอาสา | ๑. จำนวนบุคลากร<br>และจิตอาสาผู้ที่ทำดี<br>และได้รับการยกย่อง<br>ชมเชย<br>๒. จำนวนบุคลากรที่<br>ได้รับการคัดเลือก<br>เป็นคนดีศรี<br>สาธารณสุข | > ๕ คน   | พ.ย. - ก.ย.๖๔         | ไม่ใช้งบฯ            | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม รพ.ต่างอย<br>- คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.ต่างอย |
|       |  |   |   |   | ๑ คน     | พ.ย.- ก.ย.๖๔          | ไม่ใช้งบฯ            |  |

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม กิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการสร้างเสริมคุณธรรม

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                                       | วัตถุประสงค์  | กิจกรรม   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                         | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ             | งบประมาณ/<br>แหล่งงบประมาณ  | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------|--|---|---|---|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--|
| ๕.    | โครงการสืบสาน<br>วัฒนธรรม ประเพณี<br>ไทย และศาสนพิธี | ๑. เพื่อสืบทอด<br>วัฒนธรรม ประเพณี<br>ไทย และศาสนพิธีที่<br>ดีงามของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อส่งเสริม<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ของบุคลากร<br>๓. เพื่อสร้างเสริมให้<br>บุคลากรมีความสุขใน<br>การทำงาน | ๑. กิจกรรมตามประเพณี<br>เช่น วันสงกรานต์ วันลอย<br>กระทง วันสงฆ์ยี่เป็ง<br>ต้อนรับปีใหม่ ฯลฯ<br>๒. จัดงานทำบุญคล้ายวัน<br>เปิดโรงพยาบาล ๑๐<br>ตุลาคม<br>๓. กิจกรรมทำบุญตัก<br>บาตรทุกเช้าวันศุกร์<br>หมั้นเวียน จนท.ทุกกลุ่ม/<br>ฝ่าย/งาน<br>๔. กิจกรรมในวันสำคัญ<br>ทางศาสนา และงาน<br>ประเพณีท้องถิ่นไหลเรือ<br>ไฟกับชุมชน “บ้าน วัด<br>โรงเรียน”<br>๕. กิจกรรมแสดงมุทิตาจิต<br>ผู้เกษียณอายุราชการ | ๑. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม<br>ประจำปี<br>๒. ร้อยละความพึง<br>พอใจในการทำงาน<br>ของเจ้าหน้าที่ | ไม่น้อยกว่า<br>๘๐ %<br><br>> ๗๐% | พ.ย. - ก.ย.๖๔<br><br>พ.ย.- ก.ย.๖๔ | ๒๐,๐๐๐ บาท<br>เงินบำรุง รพ. | คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม รพ.<br>ต่างอย<br>- คณะกรรมการ<br>บริหาร รพ.ต่างอย |

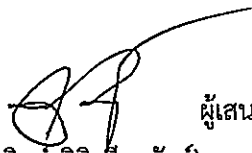
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ  | วัตถุประสงค์  | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ   | งบประมาณ/<br>แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   |
|-------|---|---|--|---|----------|---|----------------------------|--|
| ๖.    | โครงการโรงพยาบาล<br>คุณธรรม “พอเพียง<br>วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑.เพื่อขับเคลื่อน<br>ชมรมจริยธรรมของ<br>โรงพยาบาลต่างอย | ๑.พัฒนาองค์กร<br>คุณธรรมตามขั้นตอน<br>๑.๑ ทำให้ทุกคนตกลง<br>ใจร่วมกัน<br>๑.๒ ค้นหาความจริง<br>ขององค์กร<br>๑.๓ ตั้งเป้าหมายการ<br>เปลี่ยนแปลงร่วมกัน<br>๑.๔ กำหนดวิธีการ<br>และกลไกในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>๑.๕ ลงมือปฏิบัติจริง<br>ให้เป็นวิถีชีวิต<br>๑.๖ ถอดบทเรียนเพื่อ<br>สร้างความรู้ ฯลฯ<br>๒. ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติตามแผนฯ | ๑.ส่งแผนปฏิบัติ<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ<br>๒. ส่งรายงานผล<br>การ ดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>ส่งเสริมคุณธรรมฯ<br>๒ รอบ<br>รอบ ๖ เดือน<br><br>รอบ ๑๒ เดือน |          | - ภายใน เดือน<br>พ.ย. ๖๔<br><br><br>- ภายใน<br>๑๖ มี.ค.๖๕<br><br>- ภายใน<br>๑๕ ก.ย.๖๕ | ไม่ใช้งบฯ                  | คณะกรรมการ HRD<br>คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม รพ.ต่างอย |

| ลำดับ | แผนงาน/โครงการ                  | วัตถุประสงค์   | กิจกรรม  | ตัวชี้วัด                                 | เป้าหมาย             | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ/<br>แหล่งงบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ  |
|-------|---------------------------------|--|--|---|----------------------|-----------------------|----------------------------|---|
| ๗.    | โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ | ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร<br>๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิตอาสาทำงานเพื่อสังคม | ๑. กิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงานทุกสัปดาห์<br>๒. กิจกรรมปลูกต้นไม้ในวันสำคัญใน รพ. และหน่วยงานนอก รพ.<br>๓. บอกรับบุญ จนท. ร่วมบริจาคเงิน เสื้อผ้า สิ่งของนำไปบริจาคช่วยเหลือประชาชน ผู้ที่เดือนร้อน<br>๔. กิจกรรมเยี่ยมบ้าน ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดบ้าน ติดเตียงด้วยจิตอาสา เพื่อให้ขวัญ กำลังใจ | ๑. จำนวนครั้งที่สามารถดำเนินการได้ตามแผนฯ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | พ.ย.- ก.ย. ๖๔         | ไม่ใช้งบฯ                  | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ. ต่างอย<br>- คณะกรรมการ COC |

ลงชื่อ



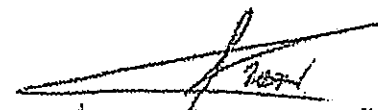
ผู้เสนอแผน

(นางวราทิพย์ กิตติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายวิษณุ เกตุรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... (รายละเอียดตามเอกสารแนบ).....

.....

.....

.....

.....

Link ภายนอก : [http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h\\_toungoi](http://www.skko.moph.go.th/dward/web/index.php?module=h_toungoi)

หมายเหตุ:

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธ์)

(นายวิษณุ เกตุรณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสุนารี ทรกุลไทย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 พ.ศ.....