



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลต่างอย...โทร...๐-๔๒๗๖-๑๐๒๑..  
ที่...สน.๐๑๓๒.๓๐๑/๗๕.....วันที่...๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และขออนุญาตเผยแพร่  
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

### เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรม“STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริตจิต  
พอเพียง”ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โดยมีการกำหนดกิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ เป้าหมาย งบประมาณที่ใช้ และมีการกำกับติดตาม  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพนั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และชมรม“STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต  
จิตพอเพียง” ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล  
ต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกิจกรรม วัตถุประสงค์ หน่วยงานที่รับผิดชอบ งบประมาณที่ใช้ การกำกับ  
ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และขออนุญาต  
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ เพื่อพิจารณาลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔)

๓.๒ ขออนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามอนุญาตต่อไป

(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา - รับทราบ / อนุญาตดำเนินการ

(นายวิษณุ เกตุรูน)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลต่างอย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม “STRONG คุณธรรมจริยธรรมต่างอย โปร่งใส ด้านทุจริต จิตพอเพียง” หน่วยงาน โรงพยาบาลต่างอย

สถานที่ตั้ง 80 หมู่ที่ 6 ตำบลต่างอย อำเภอต่างอย จังหวัดสกลนคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางวราทิพย์ กิติศรีวรรณพันธ์ โทรศัพท์ 089-5735309

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์โครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ           | การดำเนินงาน |                    | งบประมาณที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ  |
|--|--|--------------------------------|--------------|--------------------|----------------|---|---|
|  |  |                                | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |                |   |   |
| ๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่  | เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ  | กลุ่มงานบริหารฯ คณะกรรมการ HRD | /            |                    | ไม่ใช้งบประมาณ | เจ้าหน้าที่ใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการปฐมนิเทศก่อนเข้าประจำการครบทุกคน | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)                          |
| ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โมเดล STRONG<br>๓. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง | กลุ่มงานบริหารฯ คณะกรรมการ HRD |              | /                  | ๑๐,๐๐๐ บาท     | ยังไม่ดำเนินการเนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-๑๙ ระลอก ๒           | จะดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์โครงการ   | หน่วยงานที่รับผิดชอบ  | การดำเนินงาน |                    | งบประมาณที่ใช้ | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ  |
|--|---|---|--------------|--------------------|----------------|---|---|
|  |   |   | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |                |   |   |
| ๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน                   | ๑. เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้<br>๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนัก ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง<br>๓. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | กลุ่มงานบริหารฯ<br>คณะกรรมการ HRD   | /            |                    | ไม่ใช้งบประมาณ | - รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไตรมาส ๑ คะแนน ๕ คะแนน                             | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)                          |
| ๔.โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา | ๑. เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของ รพ.เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน<br>๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิต  | กลุ่มงานบริหารฯ<br>คณะกรรมการ HRD   |              | /                  | ไม่ใช้งบประมาณ | ยังไม่ดำเนินการเนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาด COVID-๑๙ ระลอก ๒                 | จะดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ |
| ๕. โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี                         | ๑. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธีที่ดั่งงามของหน่วยงาน<br>๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร<br>๓. เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน  | คณะกรรมการ HRD<br>คณะกรรมการชมรม จริยธรรม รพ.ต่างอย<br>- คณะกรรมการบริหาร รพ.ต่างอย | /            |                    | ๒๐,๐๐๐ บาท     | ดำเนินการแล้วแต่ยังไม่ครบเนื่องจากเกิดสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ระลอก ๒ | จะดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๔ |

| กิจกรรม  | วัตถุประสงค์โครงการ  | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | การดำเนินงาน |                    | งบประมาณที่ใช้     | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ   |
|--|--|--|--------------|--------------------|--------------------|--|--|
|  |  |  | ดำเนินการ    | ยังไม่ได้ดำเนินการ |                    |  |  |
| ๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม<br>“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | ๑. เพื่อขับเคลื่อนชมรม<br>จริยธรรมของโรงพยาบาล<br>ต่างอย   | กลุ่มงานบริหารฯ<br>คณะกรรมการ HRD  | /            |                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ๑. ส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริม<br>คุณธรรมฯ<br>๒. ส่งรายงานผลการ ดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>รอบ ๖ เดือน | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๓)                              |
| ๗. โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ                           | ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับ<br>บุคลากร<br>๒. เพื่อสร้างความสามัคคีใน<br>หมู่คณะ<br>๓. เพื่อให้บุคลากรมีใจเป็นจิต<br>อาสาทำงานเพื่อสังคม | - คณะกรรมการ HRD<br>- คณะกรรมการชมรม<br>จริยธรรม รพ.ต่างอย<br>- คณะกรรมการ COC | /            |                    | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ดำเนินการยังไม่ครบทุก<br>กิจกรรมตามแผน เนื่องจากเกิด<br>สถานการณ์แพร่ระบาดของโรค<br>COVID-๑๙ ระลอก ๒                     | จะดำเนินการให้เสร็จ<br>สิ้น ภายในเดือน<br>กันยายน ๒๕๖๔ |



(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธุ์)  
นักงนการงานทั่วไปชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลต่างอย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลต่างอย

วัน/เดือน/ปี :

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่รายงานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

โรงพยาบาลต่างอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..... (รายละเอียดตามเอกสารแนบ).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางวราทิพย์ กิติศรีวรพันธ์)

(นายวิษณุ เกตุรุน)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลต่างอย

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. .... พ.ศ.....

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 ..... พ.ศ.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสุนารี ตระกูลไทย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่.....เดือน..... 8 มี.ค. 2564 ..... พ.ศ.....